

Утверждено
приказом директора
МАОУ «Панковская СОШ»
от 15.12.2023 г. № 538/1

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Панковская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики (Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Панковская средняя общеобразовательная школа» – далее МАОУ «Панковская СОШ»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАОУ «Панковская СОШ» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МАОУ «Панковская СОШ».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАОУ «Панковская СОШ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАОУ «Панковская СОШ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МАОУ «Панковская СОШ» и других локальных актов МАОУ «Панковская СОШ».

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МАОУ «Панковская СОШ» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе раз в два года.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МАОУ «Панковская СОШ» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений – Нетужилова Елена Афанасьевна, заместитель директора по воспитательной работе.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. провести анализ деятельности МАОУ «Панковская СОШ», выделив:

- а) отдельные процессы;
- б) составные элементы процессов (подпроцессы);

2.3.2. выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений);

2.3.3. составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником МАОУ «Панковская СОШ» при совершении коррупционного правонарушения;

б) должности в МАОУ «Панковская СОШ», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

в) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МАОУ «Панковская СОШ»;

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В отношении работников МАОУ «Панковская СОШ», замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (*например, представление деклараций о конфликте интересов, деклараций о личной заинтересованности*);

2.3.6. разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- а) проведение обучающих мероприятий для работников МАОУ «Панковская СОШ» по вопросам противодействия коррупции;
- б) согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- в) создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- г) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- д) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МАОУ «Панковская СОШ» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- е) регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- ж) использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- а) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- б) перечень должностей МАОУ «Панковская СОШ», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- в) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- г) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МАОУ «Панковская СОШ» в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором школы.

3.3. Изменению карта подлежит:

- а) по результатам проведения оценки коррупционных рисков в МАОУ «Панковская СОШ»;
- б) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МАОУ «Панковская СОШ», должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в) в случае выявления фактов коррупции в МАОУ «Панковская СОШ».

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков
в МАОУ «Панковская СОШ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Панковская СОШ»
(наименование должности руководителя учреждения)

Подпись

ФИО

« _____ » _____ 20__ года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

(наименование государственного (муниципального) учреждения)

Зоны повышенного коррупционного риска <i>(коррупционно-опасные функции и полномочия)</i>	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4